

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๑๑



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนา บัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงาน ในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัว กับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๘๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

นายนิรันดร์ ปราบอักษร รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ให้ปฏิบัติราชการแทนในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เป็นประธานและที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑๕ เรื่อง
๓. รับทราบประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ (เอกสาร ๓)
๖. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างใหม่ ที่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๔)
๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๕)
๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ สังกัดเดิม ก่อนออกจากราชการ	ตำแหน่ง/ระดับ สังกัดใหม่ ที่ขอกลับเข้ารับราชการ	วันที่ ตำแหน่ง ว่าง	เอกสาร ประกอบการ พิจารณา	วันที่มีผล
๑. นายพุดพิงษ์ บุญทอง ออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.สินปุน อ.เขาพนม เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑ มิ.ย. ๖๙	๑. คำขอกลับ เข้ารับราชการ ๒. ใบรับรองแพทย์ ๓. สำเนาทะเบียน ประวัติ ๔. หนังสือรับรอง จากผู้บังคับบัญชาเดิม	ไม่ก่อน วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๙
๒. นายอดิศักดิ์ เต็มบาเส ออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๘	๕. สำเนาใบ ปริญญาบัตร ๖. สำเนาบัตร ประจำตัวประชาชน ๗. สำเนาใบสำคัญ การสมรส ๘. สำเนาคำสั่ง อนุญาตให้ออกจาก ราชการ	

/๙. มีมติ...

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย (เอกสาร ๗)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๘)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๙)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๑๐)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๑)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหน้าเขา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP (ระบบ DPA) โดยให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า **“ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”** โดยไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากการดำเนินการโดยลับ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวสุปัญญา สุวรรณพันธ์ สังกัด ศพด.บ้านห้วยน้ำแก้ว อบต.หน้าเขา

๒. นางสาวกนกวรรณ กุมน้อย สังกัด ศพด.วัดบ้านตัว้อย่าง อบต.เขาเขน

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดแต่งตั้งพนักงานครู จำนวน ๓ ราย ให้มีวิทยฐานะตามผลการประเมิน โดยมีรายละเอียดดังนี้ (เอกสาร ๑๒)

ที่	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุป ผล การ ประเมิน	ไม่ก่อนวันที่นำข้อมูล คำขอพร้อมทั้ง หลักฐานประกอบการ ประเมินครบถ้วน สมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA
๑.	ไสไทย	ศพด.บ้านคลองหิน	นางสาววนิดา บำรุง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	
๒.	เพทลา	ศพด.บ้านพุดเตย	นางสาวณภัทรนันท์ ใจกว้าง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	
๓.	ลำทับ	ศพด.บ้านภูผา	นางสาวอุบล จันทรแก้ว	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	
๔.	ลำทับ	ศพด.บ้านภูผา	นางรัชณี เย็นใจ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๕ พ.ค. ๖๙
๕.	ลำทับ	ศพด.บ้านภูผา	นางสาวอำภา นราอาจ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๙ พ.ค. ๖๙
๖.	ลำทับ	ศพด.บ้านย่านอุดม	นางอารมย์ รอดหุ่ย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๕ พ.ค. ๖๙

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คัดเลือก นายเดชธร คชสิทธิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เป็นประธานกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย กำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน (เอกสาร ๑๓)

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ตอบข้อหารือการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลพรุเตียว โดยเมื่อพิจารณาจากข้อมูลจำนวนเด็ก และจำนวนครู ครูผู้ช่วย พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรุเตียวรายงานเพื่อประกอบการตอบข้อหารือแล้ว เห็นว่าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านโคกกลาง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรุเตียว มีกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นสายงาน การสอน ว่าง โดยร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ซึ่งสายงานการสอน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้นำจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมาเป็นเงื่อนไขในการกำหนดจำนวนตำแหน่งในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กดังกล่าว ซึ่งสามารถขอกำหนดเพิ่มหรือปรับลดได้ตามจำนวนเด็กในสังกัด

ตามประเด็นที่หารือว่าจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากขาดแคลนบุคลากร ได้หรือไม่ นั้น พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรุเตียวสามารถกำหนด จำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู เมื่อข้อเท็จจริงในปัจจุบันองค์การบริหาร ส่วนตำบลพรุเตียว ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรุเตียว กรณีจึงเป็นไปตามเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ องค์การ บริหารส่วนตำบลพรุเตียว จึงสามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรุเตียว ได้ตามจำนวนที่เหมาะสม

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คัดเลือก นางอาภรณ์ รุทรพันธ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการจัดการ สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดกระบี่ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ให้กับ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งรายงานการสอบสวนวินัยเพิ่มเติมขององค์การบริหาร

[REDACTED]

ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
กระบี่ พิจารณาทำความเห็น

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งรายงานการสอบสวนวินัยเพิ่มเติมขององค์การบริหาร

[REDACTED]

ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
กระบี่ พิจารณาทำความเห็น



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. ทุกจังหวัด และประธาน ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ประกาศแก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศการแก้ไขข้อมูลในใบสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศแก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกาศยกเลิกรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นการเฉพาะรายและตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/พนักงานเทศบาล...

พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ และประกาศเพิ่มเติมรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นการเฉพาะรายและตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

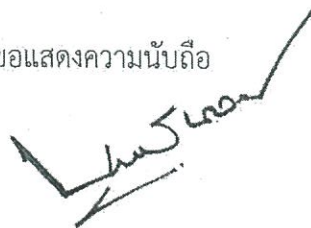
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การแก้ไขข้อมูลในใบสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นการเฉพาะรายและตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เพิ่มเติมรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นการเฉพาะรายและตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๗ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จึงมีมติประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

ก. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สรรหา

๑. ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเข้ารับการทดสอบในวันอาทิตย์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตามวิธีการสรรหา ตำแหน่ง เวลาและสถานที่สรรหาท้ายประกาศนี้ โดยมีกลุ่มภาค/เขต การสอบ ดังนี้

- (๑) ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่
- (๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
- (๓) ภาคกลาง จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี
- (๕) ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาไปถึงสถานที่สรรหาก่อนเริ่มเวลาสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ๓๐ นาที และจะเรียกเข้าห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกก่อนเวลาประมาณ ๑๕ นาที เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหา ให้ผู้สมัครสรรหานำดินสอที่มีความดำเท่ากับ ๒ ปี หรือมากกว่า (ที่ใช้ในการระบายกระดาษคำตอบแบบปรนัย) และยางลบมาเอง

๓. คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com>

ข. ระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา

๑. การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และหรือภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง จะดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้แก่

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๒ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องปฏิบัติตามคำสั่งระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา โดยเคร่งครัด

๒. ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ การแต่งกายในการเข้ารับการสรรหาให้แต่งเครื่องแบบสีกากี คอพับ ไม่สวมหมวก

๒.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่ผอมยาวปิดใบหูจะต้องรวบผมให้เรียบร้อย

๒.๓ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่จะต้องทราบเลขประจำตัวสอบ วัน เวลา สถานที่สรรหา และห้องสอบคัดเลือกและคัดเลือก

๒.๔ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหานำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือ บัตรประจำตัวประชาชนไม่หมดอายุ หรือหากหมดอายุจะต้องไม่เกิน ๖๐ วันนับถึงวันเข้ารับการสรรหา ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน มาแสดงต่อคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ เพื่อเข้ารับการสรรหา หากไม่นำมาแสดงต่อกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหา โดยเด็ดขาด

สำหรับผู้ที่มีการเปลี่ยนชื่อตัว หรือ ชื่อสกุล หลังจากสมัครเข้ารับการสรรหา ต้องนำหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว หรือ ชื่อสกุล มาแสดงต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบเพื่อเข้ารับการสรรหาด้วย

๒.๕ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาควรไปถึงสถานที่สรรหาก่อนเวลาเริ่มสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้ารับการสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

๒.๖ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่ไปถึงห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกไปแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการสรรหา (โดยคณะกรรมการประจำสนามสอบเป็นผู้ประกาศแจ้งเวลา)

๒.๗ ห้ามผู้สมัครเข้ารับการสรรหานำตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ โทรศัพท์มือถือ วิทยุติดตัว และเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่นใด (นอกจากดินสอดำ ปากกาลูกกลิ้ง และยางลบที่ใช้สำหรับทำข้อสอบ เข้าห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกโดยเด็ดขาด หากมีการฝ่าฝืนกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะสั่งให้ผู้นั้นยุติการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและต้องนั่งอยู่ ณ ที่นั่งสอบจนหมดเวลาสอบ และถูกปรับให้ตกในการสรรหาครั้งนี้

๒.๘ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องเข้ารับการสรรหาตามตำแหน่งที่สมัคร ตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด หากเข้ารับการสรรหาผิดตำแหน่งจะถูกปรับให้ตกและไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งที่สมัคร

๒.๙ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องนั่งสอบตามที่นั่งสอบตามตำแหน่งและห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหา นั้น ผู้ใดนั่งผิดที่หรือผิดห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก จะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนน

๒.๑๐ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องจัดหาดินสอที่มีความดำเท่ากับ ๒ ปี หรือมากกว่าและยางลบ ที่ใช้ในการระบายกระดาษคำตอบแบบปรนัยมาเอง

๒.๑๑ การระบายวงกลมในกระดาษคำตอบแบบปรนัย ต้องระบายให้ดำเข้มเต็มวงกลม จะระบายไม่เต็มวงหรือใช้เครื่องหมายอื่นไม่ได้ และต้องใช้ดินสอที่มีความดำเท่ากับ ๒ ปี หรือมากกว่าจะใช้ดินสอที่จางกว่าที่กำหนด หรือใช้ดินสอสีอื่นหรือปากกาไม่ได้

๒.๑๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบที่สั่งตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

๒.๑๓ ระหว่างเวลาการสรรหา ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะออกจากห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกไม่ได้

๒.๑๔ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องตรวจสอบชื่อ นามสกุล เลขประจำตัวสอบ และลงลายมือในกระดาษคำตอบปรนัยในที่ที่กำหนดให้เท่านั้น

๒.๑๕ เมื่ออยู่ในห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกขณะสรรหาต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการสรรหาอื่นหรือบุคคลภายนอก หากฝ่าฝืนกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ อาจสั่งให้ยุติการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และปรับให้ตกในการสรรหาครั้งนี้ แต่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องนั่งอยู่ ณ ที่นั่งสอบจนหมดเวลาสรรหา

๒.๑๖ ห้ามสูบบุหรี่ และนำอาหาร เครื่องดื่ม ของขบเคี้ยวทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก

๒.๑๗ ถ้าสอบเสร็จก่อนหมดเวลาสรรหา หรือไม่ประสงค์จะสอบต่อไป ต้องนั่งอยู่ ณ ที่นั่งสอบจนหมดเวลาสรรหา จึงจะออกจากห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ และไม่ทำการใด ๆ อันเป็นการบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

๒.๑๘ ห้ามคัดลอกข้อสอบ ผิบบททดสอบ หรือนำข้อสอบ หรือกระดาษคำตอบที่ใช้ในการสรรหาออกจากห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ

๒.๑๙ เมื่อหมดเวลา และกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบสั่งให้หยุดทำคำตอบจะต้องหยุดทันที แต่จะออกจากห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้เมื่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบได้อนุญาตแล้ว

๒.๒๐ ห้ามมิให้บุคคลหรือสามเณร เข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสรรหานี้ หรือผู้ใดทุจริตหรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตหรือพยายามกระทำการทุจริตในการสรรหา กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะรายงานคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อพิจารณาปรับให้ตกในการสรรหาครั้งนี้ โดยการรายงานของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่จะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาทราบ และเมื่อผู้นั้นถูกปรับให้ตกในการสรรหาครั้งนี้แล้ว จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายแก่ผู้ทุจริตและจะแจ้งต้นสังกัดเพื่อดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธนา ยันตรโกวิท)

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



เอกสาร ๒

วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เลขที่ ๓๔.4๐

วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

/๓. กรณีตำแหน่ง...

๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตราว่าง ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนัท พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dtg.go.th

ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง โทร. ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

จำนวน ๑ ชุด

๒. ตัวอย่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์
การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนา
บุคลากรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยให้กำหนด เป็นแผนการพัฒนา
บุคลากร มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา
บุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น หมวดกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ.
และ ก.อบต.จังหวัด) เปรียบเทียบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้ความสำคัญ

/กับการพัฒนา ...

กับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยต้องประกอบด้วย
๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลา
ดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายสถาพร เสนาวงค์ โทร ๐๙๖ ๕๐๘ ๘๘๔๔

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔
แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	วิธีการสรรหา				มติ
								รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน	
๑	เมืองกระบี่	เขาคคราม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๐๑-๓๓-๐๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๗ ก.ค. ๖๙	/	-	-	-	เห็นชอบ
๒	เขาพนม	เขาตืน	ผู้อำนวยการกองสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๓๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๒๖ มิ.ย. ๖๙	/	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

บัญชีการขอความเห็นชอบโอน รับโอน และย้ายพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๙		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด		มี	ไม่มี	
๑	นายเอกชัย อินทร์จันทร์ บรรจุเมื่อ ๑๐ มี.ค. ๕๖	ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการระดับชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๔	๔๗,๖๕๐	โรงเรียนอนุบาลหนองบัวลำภู กองการศึกษา ทด.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๐๑-๓-๐๘-๕๕๐๐-๓๖๔	๔๗,๖๕๐	โรงเรียนอนุบาลหนองบัวลำภู กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒๙,๗๕	/		เห็นชอบ
๒	นางสาวอริตรา แก้วกายน บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ตลิ่งชัน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	สำนักปลัด อบต. อบต.สินปุน อ.เขาพนม จ.กระบี่	๒๙,๕๕	/		เห็นชอบ
๓	นางรัชณพ ศิริเพชร บรรจุเมื่อ ๒๐ มี.ค. ๕๓	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๒,๓๗๐	อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๒,๓๗๐	อบต.เขาคราวม อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๓๐,๐๘	/		เห็นชอบ
๔	นางสาวดารพร ชูแสงศรี บรรจุเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๕	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๑,๔๔๐	สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๑,๔๔๐	สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะขันน้ อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช	โอนออก	/		เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

บัญชีการขอความเห็นชอบโอน รับโอน และย้ายพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สังกัด	สังกัดใหม่			ผู้แต่งตั้ง	ค่าใช้จ่าย	แผนปี ๖๙		มติ
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน		ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นายพิทยา รักพันธ์ บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๕	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓๐-๘-๔๑๐๑-๐๐๔	๑๖,๖๕๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๖,๖๕๐	กองช่าง ทต.ทอนหงส์ อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช	๓ ส.ค. ๖๙	โอนออก	/		เห็นชอบ
๖	นายพิสุทธินันท์ ทินนิมิต บรรจุเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๖	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๘-๓๑๐๑-๐๐๒	๒๐,๑๒๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาตืน อ.เขาพนม จ.กระบี่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๐,๑๒๐	สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะสาหร่าย อ.เมืองสตูล จ.สตูล	๒ ต.ค. ๖๙	โอนออก	/		เห็นชอบ
			ตำแหน่งเกือบล กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ จุรการ งานสถิติ และนิติการ										

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓
บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เลขอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
						วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางเกียรติสุดา บุญเกียรติ นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	๑ ส.ค. ๖๙	๑๒ มี.ย. ๖๙	รับราชการนาน	อนุมัติให้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			คำใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาวะ คำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๙		มติ ก อบค.จ งหวั
								คุณวุฒิที่สูง (ประกาศนียบัตร ๕ ปี)	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๕	หนองทะเล	นายสมาน ควินได้	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจำหน่ายสารเคมี (ผู้มีความรู้) กองช่าง	-	๑๑,๓๘๐	๒ เดือน	✓	-	-	๒๗,๒๖	๒๗,๒๖	/		เห็นชอบ
๖	หนองทะเล	นายธนวิทย์ บุตรแจ็ก	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พนักงานจำหน่ายสารเคมี (ผู้มีความรู้) กองช่าง	ปวส. อุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)	๑๓,๙๒๐	๒ เดือน	-	ปวส.	-	๒๗,๔๓	๒๗,๔๓	/		เห็นชอบ
๗	คลองท่อมเหนือ	นางสาวเสาวลักษณ์ มีชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจำหน่ายสารเคมี (ผู้มีความรู้) สำนักปลัด อบต.	ปตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๑๓,๙๒๐	๒ เดือน	-	ปวส.	-	๒๗,๓๑	๓๒,๒๘	/		เห็นชอบ
๘	คลองท่อมเหนือ	นายวิเชษฐ์ รักหอม	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	พนักงานจำหน่ายสารเคมี (ผู้มีความรู้) สำนักปลัด อบต.	-	๑๑,๓๘๐	๒ เดือน	✓	-	-	๒๗,๔๑	๓๒,๒๘	/		เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าจ้าง ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๙		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติจ้าง (ประเภทที่ ๕ ข)	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๙	หัวยุง	นายฐานันดร อยู่เจริญ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	๑๓,๙๒๐	๒ เดือน	ปวส.	-	-	๒๗,๒๑	๓๓,๒๘	/		เห็นชอบ
๑๐	บ้านกลาง	นายสมพร หมั่นหมาด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด อบต.	-	๑๑,๓๘๐	๒ เดือน	-	✓	-	๓๑,๗๘	๓๑,๙๙	/		เห็นชอบ
					หนังสือรับรองจากแขวงทางหลวงชนบทยะลา รับรองว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ขับรถบรรทุกห้วย รถบรรทุกหน้า-ชุดหลัง รถดักล้อยาง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๙ ระยะเวลา ๑๔ ปี ๔ เดือน ข้อมูลใบอนุญาตผู้ประจํารถ กรมการขนส่งทางบก ใบอนุญาตผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันที่อนุญาต ๒๐ พ.ย. ๔๖ วันที่สิ้นอายุ ๖ พ.ย. ๗๑										
๑๑	บ้านกลาง	นางสาวสุภารัตน์ สุพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๓,๙๒๐	๒ เดือน	ปวส.	-	-	๓๑,๘๘	๓๑,๙๙	/		เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕๕
บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วัน	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวสุธารัตน์ ดวงจิตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง	๑ ก.ค. ๖๙	๑๑ มิ.ย. ๖๙	บรรจุเข้ารับราชการ	/	๑ ก.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวบุษริณ หนูเงิน ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกภาษาไทย) โรงเรียนบ้านไสไทย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	๒๘ พ.ค. ๖๙	๒๒ พ.ค. ๖๙	บรรจุเข้ารับราชการ	/	๒๘ พ.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นายอนันต์ คำเชื้อ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	๑ ก.ค. ๖๙	๑๗ มิ.ย. ๖๙	ประกอบอาชีพอื่น	/	๑ ก.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕๕
บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วัน	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นางสาวพัชรภรณ์ จันทร์สอน ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๑ ก.ค. ๖๙	๑๙ มิ.ย. ๖๙	ได้งานใหม่	/	๑ ก.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๕	นายพุดินันท์ ภูมิภมร ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบต. อบต.เขาคราม อ.เมืองกระบี่	๓ ส.ค. ๖๙	๒๕ มิ.ย. ๖๙	ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น	-	๓ ส.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ
๖	นางริรินทร์ชิชา เฟงกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก	๒๙ มิ.ย. ๖๙	๑๒ มิ.ย. ๖๙	บรรจุเข้ารับราชการ	/	๒๙ มิ.ย. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕๕

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก	อนุญาตให้ลาออก	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๗	นางสาวรัตนา เจาะสา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.คลองประสงค์ อ.เมืองกระบี่	๑ ก.ค. ๖๙	๑๖ มิ.ย. ๖๙	สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	/	๑ ก.ค. ๖๙	-	-	-	เห็นชอบ



เลขที่: 9056 เอกสาร ๙
วันที่รับ: 3/7/2569
เวลารับ: 15:33

ที่ กบ ๗๒๘๐๑/๒๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพุดเดียว

อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

๘๑๑๔๐

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขรับ: 4551
วันที่รับ: 3/7/2569
เวลารับ: 15:59

กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายวัชร ชุมบุญ ออกจากราชการเนื่องจาก
ศาลล้มละลายกลาง มีคำพิพากษาให้ล้มละลาย

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกองบังคับคดีล้มละลาย ๑ กรมบังคับคดี ที่ ยธ ๐๕๐๓.๐๐๑/๒๓๔๕๕/
๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพุดเดียว ได้รับแจ้งจากกองบังคับคดีล้มละลาย ๑ กรมบังคับคดี
ว่าศาลล้มละลายกลาง ได้มีคำพิพากษาให้ นายวัชร ชุมบุญ ลูกหนี้ ล้มละลาย ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม
๒๕๖๙ ตามคดีหมายเลขแดงที่ ล๘๙๙๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพุดเดียว จึงขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
รายนายวัชร ชุมบุญ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำออกจากราชการเนื่องจากเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๑ พนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย โดยคำพิพากษาล้มละลายถึง
ที่สุดแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

มกรัก

(นายยอดรัก คล้ายบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุดเดียว

สำนักปลัดฯ

โทร. ๐-๗๕๘๑-๗๖๔๒

โทรสาร. ๐-๗๕๘๑-๗๖๔๒



องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ

เลขที่รับ 1177

วันที่รับ 29 มิ.ย. 49 เวลา 13.19

กองบังคับคดีล้มละลาย ๑ กรมบังคับคดี

ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

ที่ ยธ ๐๕๐๓.๐๐๑/๒๓๔๕๕/๒๕๖๑

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งคำพิพากษาล้มละลาย, สอบถามคุณสมบัติในการรับราชการ และขอทราบเหตุขัดข้องในการจ่าย
ค่าเลี้ยงชีพ หรือการแบ่งทรัพย์สินในคดีล้มละลาย

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ

อ้างถึง หนังสือที่ ยธ ๐๕๐๓.๐๐๑/๔๔๐๓๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำพิพากษา ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงในคดีล้มละลายของศาลล้มละลายกลางหมายเลขแดงที่ ล.๘๙๓/๒๕๖๑
ระหว่าง กรมสรรพากร โจทก์ นายวัชร ชุมบุญ จำเลย แจ้งว่าศาลได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์ลูกหนี้ไว้เด็ดขาด
เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และขออายัดเงินเดือน หรือเงินอื่นใดที่นายวัชร ชุมบุญ ลูกหนี้มีสิทธิจะได้รับนั้น

บัดนี้ ศาลล้มละลายกลางได้มีคำพิพากษาให้ นายวัชร ชุมบุญ ลูกหนี้ สัมละลาย ตามมาตรา ๖๑
แห่งพระราชบัญญัติล้มละลาย พุทธศักราช ๒๔๘๓ ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอทราบเกี่ยวกับคุณสมบัติในการรับราชการของนายวัชร ชุมบุญ
ลูกหนี้ ในกรณีที่ศาลล้มละลายกลางพิพากษาให้ลูกหนี้สัมละลายพร้อมขอทราบว่ามีเหตุขัดข้องในการจ่าย
ค่าเลี้ยงชีพให้แก่ลูกหนี้หรือการแบ่งทรัพย์สินให้แก่เจ้าหนี้ในคดีล้มละลายหรือไม่ หากมีเหตุขัดข้องประการใด
ขอได้โปรดแจ้งให้เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันรับหนังสือนี้ มิฉะนั้นเจ้าพนักงาน
พิทักษ์ทรัพย์จะถือว่าไม่มีเหตุขัดข้องในการจ่ายค่าเลี้ยงชีพ หรือการแบ่งทรัพย์สินให้แก่เจ้าหนี้ในคดีล้มละลาย
และจักได้บังคับคดีให้เป็นไปตามกฎหมายต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสิริรัตน์ เหมทานนท์)

เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ของ

นายวัชร ชุมบุญ ลูกหนี้

โปรดติดต่อ นางสาวกมลทิพย์ ชื่อดี

โทร ๐-๒๘๘๑-๔๔๔๔

E-mail : brankrupcy1@led.mail.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นายทัตเทพ ชูเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(๓๑)
คำพิพากษา



สำหรับศาลใช้

คดีหมายเลขดำที่ ล๔๙๓๓/๒๕๖๘

คดีหมายเลขแดงที่ ล๔๙๓๓/๒๕๖๘

ในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์

ศาลล้มละลายกลาง

วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

ความล้มละลาย

ระหว่าง { กรมสรรพากร
นายวัชร ชุมบุญ

โจทก์



จำเลย

เรื่อง ล้มละลาย

คดีนี้ ศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์ของจำเลยเด็ดขาด เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

บัดนี้ เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์รายงานว่า ที่ประชุมเจ้าหนี้ล้มละลายในการประชุมเจ้าหนี้ครั้งแรก

เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ ขอให้ศาลพิพากษาให้จำเลยล้มละลาย

จึงพิพากษาให้จำเลยล้มละลาย ตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พุทธศักราช ๒๕๘๓

มาตรา ๖๓/

นายภัทระ วัฒนชัย



นางสาวแก้วตา จิตตวิสุทธิกุล

รับรองสำเนาถูกต้อง

ก

(นางสุวิทย์ ประมวลสุข)

เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมชำนาญงาน

สำเนาถูกต้อง

ก

(นายทิศเทพ ชูเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วัลลภ พิมพ์ / ทาน

ผู้ควบคุม ตรวจ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะเฉพาะ		
๑	บ้านกลาง	นายประเสริฐ สิมดีสุวรรณ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๑๖,๓๐๐	๑ ก.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ เดือน	ป.ตรี	-	-	ดีเด่น ๙๗.๙๐	เห็นชอบ
๒	เขาใหญ่	นางสาวศิริลักษณ์ สำแดงพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๕,๐๓๐	๕ ส.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่เกิน ๒ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก ๙๒.๒๕	เห็นชอบ
๓	เขาใหญ่	นายพัสกร วิเศษสาร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. อุตสาหกรรม (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๕,๐๓๐	๕ ส.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่เกิน ๒ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก ๘๕.๐๐	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องกัน	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัย ที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การ อบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการ การบันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เสนอ ได้	ขอความ เห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด กระบี่
๑	นายธีรยุทธ สุจิต เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกหาร อ.เขาพนม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างยนต์)	๑ มิ.ย. ๖๕ ๔ ปี	๑๖,๙๖๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดี ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดี ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดี	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ไม่มีส่วนรวม	๙๑ ๙๔ ๙๓	๒๒ มิ.ย. ๖๙	ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๙	ชำนาญงาน ขึ้น ๑๗,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการฝึกแผนป้องกันอัคคีภัย ศพด.บ้านหินลูกช้าง / ศพด.บ้านโคกหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. โครงการฝึกอบรมจัดตั้งอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องก่อน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐ บาท)	มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ อย่างน้อย ๖ ครั้ง อย่างต่อเนื่อง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัย ที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การ อบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ การบันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความ เห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด กระบี่
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือ เคยดำรง ตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้ง ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓				
๒	นางสาวสมชนก เสือใหม่ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๒ พ.ค. ๖๕	๔ ปี ๑ เดือน	๑๖,๙๖๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๙๓	๙๕	๙๗	๒๕ มิ.ย. ๖๙	ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน ขึ้น ๑๙,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในระดับที่ต้องถิ่นที่มีมาตรฐาน ประเภทหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่เด็กและเยาวชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการ/คณะกรรมการฯ อนุมัติ	ผลการประเมิน
1	อบต.ไผ่ไทย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหิน	นางสาว วณิดา บำรุง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	26/02/2569	ไม่ผ่าน
2	อบต.เพทลาลา	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรุเคย	นางสาว ณัฏฐมนท์ ใจกว้าง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	18/03/2569	ไม่ผ่าน
3	อบต.ลำทับ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูผา	นางสาว อุบล จันทระแก้ว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	10/05/2569	ไม่ผ่าน
4	อบต.ลำทับ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูผา	นาง รติณี เจริญใจ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	15/05/2569	ผ่าน
5	อบต.ลำทับ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูผา	นางสาว อังภา นราอาจ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	19/05/2569	ผ่าน
6	อบต.ลำทับ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยอดม	นาง อารณ รอดหยู	ครู	ชำนาญการพิเศษ	15/05/2569	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายสโรจน์ ไชยมাত্র)
ตำแหน่ง.....
รองผู้อำนวยการ

ปัญหาการขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายใน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	อบต.	ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายใน	ระดับ	ประเภท ก.อบต. จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ของปีที่ผ่านมา และปีที่ขอรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	ผลการประเมินค่างาน	มติ
๑	ไสยไทย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๒,๖๓	๑,๐๐๐ คะแนน (ระดับต้น ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป) ระดับกลาง ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป)	ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ